

Q/ZNTE

浙江浙能台州第二发电有限责任公司企业标准

Q/ZNTE 205202—2022

代替 Q/ZNTE 205202-2018

安全生产责任制连带考核管理

2022-12-06 发布

2022-12-06 实施

浙江浙能台州第二发电有限责任公司 发布

目 次

前 言 II

1 范围 1

2 规范性引用文件 1

3 术语和定义 2

4 管理职责 3

5 管理内容与方法 3

6 报告和记录 6

附录 A（资料性附录） 违章考核与扣分标准..... 7

附录 B（资料性附录） 外包单位事故、事件考核标准..... 18

附录 C（资料性附录） 人员违章扣分统计表..... 20

附录 D（资料性附录） 各部门月度违章考核统计表..... 21

附录 E（资料性附录） 外包单位月度违章考核统计表..... 22

前 言

为了进一步贯彻落实各级岗位安全生产责任制，规范生产现场各类作业行为，减少重复性违章的出现，坚决杜绝外包项目安全管理过程中“以包代管”现象的发生，充分体现“党政同责”、“一岗双责”等要求，根据浙能电生〔2016〕195号文——《关于要求建立完善安全生产责任制连带考核机制的通知》精神，特制定本办法。

本标准是对Q/ZNTE 205202-2018《安全生产责任制连带考核管理》标准的修订。本标准自实施之日起原标准同时废止。

本标准修改记录：

- 对规范性引用文件：中华人民共和国安全生产法、工作场所职业卫生管理规定引用最新版本；
- 对术语内容进行相应修改并增加术语（指挥性违章）；
- 对5.1违章考核和扣分增加相应条款；
- 对附录A违章考核与扣分标准进行整体替换。

本标准由浙江浙能台州第二发电有限责任公司标准化委员会提出。

本标准委托安健环部归口并解释。

本标准起草单位：安健环部。

本标准主要修订人：王爱民。

本标准初审人：江海军。

本标准会审人：卢敏亚、周青青、吴伟喷、郑晓、杨华菲、胡海萍、金士政、童建锋、黄士雷、方国跃、毛继成、孙仲滔、朱善会、花炳骅。

本标准审核人：江海军。

本标准审定人：吴斌、金宏伟、王焕明

本标准批准人：袁伟中。

本标准所代替标准的历次版本发布情况为：

- Q/ZNTE 205252-2016 主要制订人：吴伟喷。
- Q/ZNTE 205202-2018 主要修订人：王爱民

安全生产责任制连带考核管理

1 范围

本标准规定了浙江浙能台州第二发电有限责任公司（以下简称“本公司”）安全生产责任制连带考核管理职责、内容、方法和程序。

本标准适用于本公司全体职工，以及承接本公司新建、改建、扩建、检修、维护、技改、试验等工程业务的外协单位人员。

2 规范性引用文件

下列文件对于本文件的应用是必不可少的。凡是注日期的引用文件，仅所注日期的版本适用于本文件。凡是不注日期的引用文件，其最新版本（包括所有的修改单）适用于本文件。

中华人民共和国主席令第4号 中华人民共和国特种设备安全法

中华人民共和国主席令第88号 中华人民共和国安全生产法

中华人民共和国国务院令第393号 建设工程安全生产管理条例

中华人民共和国国务院令第493号 生产安全事故报告和调查处理条例

中华人民共和国国务院令第549号 特种设备安全监察条例

中华人民共和国国务院令第645号 危险化学品安全管理条例

中华人民共和国国务院令第599号 电力安全事故应急处置和调查处理条例

中华人民共和国国家发展和改革委员会令第21号 电力安全生产监督管理办法

国家安全生产监督管理总局令第80号 生产经营单位安全培训规定

国家安全生产监督管理总局令第16号 安全生产事故隐患排查治理暂行规定

国家安全生产监督管理总局令第80号 特种作业人员安全技术培训考核管理规定

国家安全生产监督管理总局令第80号 安全生产培训管理办法

国家卫生健康委员会令第5号 工作场所职业卫生管理规定

国家安全生产监督管理总局令第90号 建设项目职业病防护设施“三同时”监督管理办法

国家安全生产监督管理总局令第77号 建设项目安全设施“三同时”监督管理办法

国家电力监管委员会令第2号 电力安全生产监管办法

电监安全〔2011〕23号 电力企业安全生产标准化规范及达标评级标准

国家质量监督检验检疫总局令第166号 气瓶安全监察规定

GB 26164.1 电业安全工作规程 第1部分：热力和机械

GB 12348 工业企业厂界环境噪声排放标准

GB 26860 电力安全工作规程 发电厂和变电站电气部分

GB 4387 工业企业厂内铁路、道路运输安全规程

GB 50229 火力发电厂与变电站设计防火规范

GB/T 19155 高处作业吊篮

GB/T 16178 场（厂）内机动车辆安全检验技术要求

DL 5027 电力设备典型消防规程

DL 612 电力工业锅炉压力容器监察规程

Q/ZNTE 205217 事故（事件）调查处理规定

Q/ZNTE 201514 经济责任制考核管理

Q/ZNTE 205211 生产、综合类项目施工及服务外包安全管理

3 术语和定义

3.1 本标准所称外协单位是指承接本公司新建、改建、扩建、检修、维护、技改、试验等工程业务的施工、检修、维修、试验企业（统称外协单位）。

3.2 本标准所称“违章”是指作业（行为）性违章、装置性违章、指挥性违章和管理性违章：

作业性违章是指在生产过程中，不遵守国家、行业以及企业颁发的各项规定、制度和反事故措施，违反保证安全的各项规定、制度及措施的一切不安全行为；

装置性违章是指工作现场的环境、设备、设施及工器具不符合国家、行业、公司有关规定和保证人身安全的各项规定及安全技术措施的要求，而存在的一切不安全状态；

指挥性违章是指各级领导直至工作票签发人、工作负责人、许可人、设计、施工负责人，违反国家、行业、技术规程、条例和保证人身安全的技术措施进行劳动组织与指挥的行为。

管理性违章是指从事生产工作的各级行政、技术管理人员，不按国家、行业、本单位有关规定执行，不结合本单位、本部门实际制定有关规程、制度和措施并组织实施的行为。

3.3 本标准所称“责任性事故”是指领导干部、职工在开展工作中，不履行或不正确履行岗位职责而发生的各类事故。

3.4 本标准所称“以上”均含本数，“以下”均不含本数。

4 管理职责

4.1 安健环部是安全生产责任制连带考核的职能部门，对公司各部门安全工作提出考核意见。负责统计对外协单位项目经理、外包项目主管部门及部门负责人的连带违章记分和考核金额。

4.2 办公室是公司考核工作的归口管理部门，并负责对各职能部门考核工作的监督。

4.3 人力资源部负责对公司员工的各项考核结果的兑现。

4.4 计划营销部负责对外协单位的各项考核结果的核算。

4.5 财务产权部负责对外协单位的各项考核结果的兑现。

4.6 各相关部门负责对可能造成装置性违章的设备应研究对策进行改造，并实行全过程监督，在设计、施工、验收各环节严格把关，杜绝新的装置性违章发生。在特殊条件下，不能满足规定要求的装置性违章，一时消除有困难的，经生产副总经理批准后，要加大安全措施的力度，予以重点监控。

4.7 查禁违章人人有责。公司每一位员工都负有自己不违章，并有劝阻及举报他人违章的义务和具有制止他人违章作业、抵制领导违章指挥的权力。员工在生产现场发现他人违章，要及时向所在部门安全员及领导汇报，也可以直接向安健环部汇报。

5 管理内容与方法

5.1 违章考核与扣分

5.1.1 安健环部和项目主管部门应将日常安全例行检查、反违章与隐患排查等工作相结合，监督涉及人身安全的防护状况和涉及设备、设施安全的技术状况。对监督检查中发现的重大问题和隐患，及时下达安全整改单并督促限期整改，同时根据附录 A《违章考核与扣分标准》的条款规定对责任人员进行考核与扣分，所扣分值在一个记分周期内进行累加。对于外包工程（项目）违章情况、违章计分及考核信息均应录入集团公司安健环及技术管理平台“外包及第三方施工管理”模块中。

5.1.2 公司员工发生违章并造成后果，且依据本公司《事故（事件）调查处理规定》的条款规定，已构成事故、事件时，执行《经济责任制考核管理》中的考核规定；若违章者属外协单位人员时，则执行附录 B《外包单位事故、事件考核标准》的考核规定。

5.1.3 公司员工以每一自然年为一个记分周期，自通过三级安全教育之日起开始计算。外协单位人员以安全业绩评定期或一个工程（项目）实施时间为一个记分周期，自通过安健环部入厂教育并考试合格之日起开始计算。

5.1.4 所扣分值在一个记分周期满后自动清零。

5.1.5 当被考核者在同一记分周期内发生重复性违章行为时，应按照附录 A《违章考核与扣分标准》的两倍进行考核与扣分。重复性违章行为的判定标准为：同一个人同一记分周期内再次发生违章时，其所适用的“违章依据”仍为同一条款。

5.1.6 公司员工在一个记分周期内，累计扣分达到 6 分时，则予以离岗学习 1 个月，离岗学习时间不计入记分周期。重新上岗后，原所扣分值自动清零，重新开始一个新的记分周期，若在下一个记分周期内又因违章累计扣分达到 6 分的，则直接予以离岗学习一年。

5.1.7 外协单位人员在一个记分周期内，累计扣分达到 6 分时，必须停止工作进行安全规程学习。若累计扣分直接达到 10 分时，必须予以清退。

5.1.8 当公司员工构成离岗学习的条件时，安健环部应及时联系人力资源部，由人力资源部通知违章者与其所在部门负责人，并牵头组织安全培训、业务培训、职业道德教育、劳动纪律培训等工作，相关部门应做好配合工作；若违章者属外协单位人员时，则由安健环部直接通知该外包单位，并由其对违章者进行离岗培训。

5.1.9 被考核者每次离岗学习期满时，均应通过安健环部组织的上岗考试后，方能重新上岗。

5.1.10 对年度内发生过违章的员工，在年度各类评比中不得评为先进个人，班组在年度内人均违章考核分达到或超过 1 分时，在年度的各类评比中不得评为先进班组。

5.1.11 部门年度各类违章扣分总和（不含抵扣分数）与本部门年度安全生产责任制管理指标考核评分按 10%比例挂钩。

5.1.12 各外协单位在项目实施过程中违章扣分的累计值与年度安全业绩考评分数直接挂钩（具体见公司《生产、综合类项目施工及服务外包安全管理》安全业绩评定要素相关规定）。

5.2 连带考核与扣分

- 5.2.1 安健环部每月对本公司各部门进行违章考核的同时，应按照考核金额的 5%比例分别对该部门领导（包括部门主任、支部书记、副主任和主任工程师等）进行连带考核。
- 5.2.2 安健环部对外协单位人员进行违章考核的同时，应按照考核金额的 30%比例对项目主管部门进行连带经济考核，并分别对该部门领导（包括部门主任、支部书记、副主任和主任工程师）进行 10%的连带经济考核和违章记分。
- 5.2.3 安健环部和项目主管部门在对外协单位人员进行违章考核的同时，应按照违章考核的 30%比例对外协单位项目经理进行连带经济考核和违章记分。
- 5.2.4 有监理的工程项目，由于监理单位责任不落实、不作为，发生下列情况对监理人员按作业人员违章考核 30%比例予以连带经济考核和违章记分：
- a. 外协单位作业方案（包括专项方案）未审批即开展施工。
 - b. 外协单位未按作业方案（包括专项方案）要求进行施工。
 - c. 对外协单位人员违章行为不制止。
- 5.2.5 各项目主管部门应针对所辖范围内的各类违章行为或现象进行严肃查处、考核与扣分。项目主管部门每月对本部门或外协单位提出的违章考核，将按照 10%的比例用于抵扣当月安健环部对项目主管部门的连带考核。
- 5.2.6 监理单位人员检查发现上报的各类违章经安健环部确认属实，将按照违章考核 10%的比例抵扣当月对监理单位人员的连带考核。
- 5.2.7 各项目主管部门应实时向安健环部报送考核与扣分情况，便于安健环部实时跟踪违章人员扣分累计情况。
- 5.2.8 安健环部应严格履行安全监督职责，经常检查工程（项目）现场。外协单位出现各类违章，有证据证明安健环部工作不到位的（检查频次不符合既定计划、现场发现违章不指出或不制止），按施工单位违章考核金额的 30%对安健环部进行连带考核，并分别对安健环部领导进行 10%的连带经济考核和违章记分。
- 5.2.9 凡是政府部门或上级单位（包括集团公司、浙能电力等）组织的各类安全检查中所提出的安全违章类问题，属公司内部违章，由安健环部根据分工对责任部门、责任人落实考核与扣分。如涉及外包

工程（项目）的违章，按照 5.2.2 的规定对项目主管部门进行连带考核，同时按施工单位违章考核金额的 30%对安健环部进行连带考核，并分别对安健环部领导进行 10%的连带经济考核和违章计分。

以上各类违章考核计分情况，均应按上级部门要求记录到安健环及技术管理平台中的安全业绩系统。

5.3 安全奖励

5.3.1 公司员工在作业现场及时制止他人的违章作业并经安健环部确认属实，则可获得奖励分，奖励分值为违章作业主要责任者扣分的一半，在一个计分周期内公司员工违章扣分、加分可以抵扣。

5.3.2 除各级反违章检查小组外，对于积极发现违章，并加以制止，同时汇报安健环部的人员，给予查到违章应扣款的等额奖励。

5.3.3 对于发现公司安全隐患，及时汇报安健环部的外协单位及其施工人员，安健环部将视实际情况给予该单位或施工人员个人 1~3 分的奖励分，并可与该单位或施工人员个人的违章处罚分在一个记分周期内互相抵扣。

5.3.4 对于发现重大缺陷、重大隐患或对现场安全设施提出改进建议并被公司采纳的公司员工，由安健环部提议并报公司考核领导小组批准给予 1~3 分的安全分奖励。

6 报告和记录

本标准形成下列报告和记录。

- a) 违章考核与扣分标准（附录A）
- b) 外包单位事故、事件考核标准（附录B）
- c) 人员违章扣分统计表（附录C）
- d) 各部门月度违章考核统计表（附录D）
- e) 外包单位月度违章考核统计表（附录E）

以上报告和记录由安健环部进行分类保存，保存期限为10年。在安健环及技术管理信息系统建成后，统一记录并保存在软件系统之中。

AA

附 录 A
(资料性附录)
违章考核与扣分标准

序号	对应条款	罚金 (元/处)	扣分 (分/类)
001	使用有缺陷或检验超期的安全工器具（绝缘安全工器具、登高安全工器具、安全测试工器具、个体防护器具）。	500	2
002	高处作业未系安全带或未按规定要求正确使用安全带。	600	2
003	高处作业未做好防工器具和设备材料等物件高处落物的措施,高处平台及过道格栅板上直接放置可能从格栅板缝隙中掉落的小物件。	500	2
004	高处作业的平台、走道、斜道、屋顶、陡坡等危险边沿处未装设牢固的防护栏杆或安全网。	500	2
005	高处作业下方未按要求设置隔离区域和未设置明显的警告标志或人员在下方通行或逗留。	500	2
006	在钢爬梯、软梯、超过高度 6 米的脚手架爬梯上下攀登时未正确使用攀登自锁器或防坠器。	500	2
007	在同一垂直方向上下层同时工作时，中间未采取严密牢固的防护隔板、罩棚或其他隔离措施。	500	2
008	施工区域进行挖掘沟道、井坑、基坑工作，未在周围设置牢固围栏和警告标志，夜间未设红灯示警。	500	2
009	高处作业时随意抛掷工器具、消耗性材料等物件。	600	2

010	悬空作业使用不合格的索具、脚手板、吊篮、吊笼、平台等设备。	600	2
011	使用带缺陷的梯子进行高处作业或梯上有人时移动梯子或人站在梯子上挪动梯子。	600	2
012	工作前未将梯子安置稳固或超载荷使用或工作人员登在距梯顶少于 1 米的梯蹬上进行作业。	500	2
013	氧气、乙炔管道阀门以及集中布置点阀门漏气。	600	2
014	气瓶安全附件、减压器前后表计缺失或损坏；色标不符合规范要求；或气瓶存在明显破损、严重锈蚀。	600	2
015	装有氧气的气瓶与乙炔气瓶或其它可燃气体的气瓶储存于同一仓库。	600	2
016	运送或使用缺少防震胶圈和保险帽的气瓶。	500	2
017	氧气、乙炔橡胶软管串连或混用；氧气、乙炔瓶停止使用时，未及时关闭气源。	500	2
018	现场使用没有减压阀的氧气瓶、没有回火阀的溶解乙炔瓶，橡胶软管存在鼓包、裂缝、漏气等现象。	600	2
019	氧气、乙炔瓶放置在一起或安全距离小于 5 米（与明火距离小于 10 米）。	500	2
020	氧气、乙炔橡胶软管接口处未采取正确的绑扎卡紧措施。	500	2
021	氧气、乙炔橡胶软管放在高温管道和电线上；将重的或热的物体压在软管上；把软管和电焊导线敷设一起。	500	2
022	工作现场氧气瓶数量超过规定数量（工作地点，最多只许有两个氧气瓶，一个工作，一个备用）。	500	2
023	作业现场氧气瓶、乙炔瓶未垂直放置并固定；或氧气和乙炔瓶放在一起运送；或氧气和乙炔瓶长时间露天暴晒；或氧气、乙炔皮管横穿过道无防压保护措施。	600	2

024	上下交叉进行焊接热切割作业或在密闭容器内同时进行焊接热切割作业。	600	2
025	使用有缺陷或检验超期的焊接工具和设备。	500	2
026	电焊机未装有独立的专用电源开关或电焊机外壳无牢靠的接地保护。	500	2
027	电焊设备的装设、检查和修理工作，未在切断电源的情况下进行。	600	2
028	电焊线、电源线不集中布置、走向混乱，过通道无防压保护措施。	500	, 2
029	电焊、气割作业时，不戴防护面罩或护目镜和专用手套或焊接作业未穿帆布工作服、上衣扎在裤子里。	500	2
030	在潮湿地方、金属容器里面电焊作业，未采取防触电措施（如焊工必须站在干燥的木板上或穿橡胶绝缘鞋）。	600	2
031	现场使用的电焊机搭铁线未接在被焊接的设备上或使用远距离接地回路或随意装设建筑物金属构架上。	500	2
032	高处进行焊接热切割、打磨等动火作业，没有做好防止火星和切割物溅落的安全措施。	500	2
033	在起吊部件过程中边吊边焊接。	600	2
034	在禁火区域擅自进行动火作业。	800	3
035	在脚手架和脚手板上聚集人员或放置超过计算荷重的材料。	600	2
036	使用不合格的材料（包括：木杆、竹竿、钢管、脚手板、连接物件等）进行脚手架搭设作业。	600	2
037	脚手架上放置零星物件，未做好防窜、防坠落、防滑的措施。	500	2

038	脚手架搭设不规范或脚手架未经验收即使用。	600	2
039	使用脚手架作业时，未进行使用前安全检查或在脚手架验收合格牌漏签名。	500	2
040	在各种管道、阀门、电缆架、仪表箱、开关箱、栏杆上搭设脚手架。	600	2
041	上下脚手架不走斜道或爬梯，沿绳、脚手架立杆、栏杆或借构筑物进行攀爬。	600	2
042	脚手架搭拆施工区域周围未设置隔离措施或警示标志，无专人监护。	500	2
043	在移动式脚手架上有人或工具、材料的情况下移动脚手架。	600	2
044	移动式脚手架位于工作地点后，未将活动部分可靠固定；未与建筑物连接牢固。	600	2
045	位于现场的脚手架使用结束后未及时拆除；或未按要求重新验收造成使用时限超期。	500	2
046	在升压站内采用钢管搭设脚手架或长毛竹、梯子等长物进入高压室未按规定做到两人抬放。	600	2
047	起重作业时，区域未设置隔离警示带及警示标志，指挥人员、监护人员未到位。	500	2
048	起重机械制动、信号装置、显示装置及保护装置失灵或存在缺陷。	600	2
049	使用有缺陷的吊装工器具；或超负荷起吊；或未按规定要求对起重设备定期检验。	600	2
050	起重机操作工无证操作或操作证过期使用。	600	2
051	起重工作无统一明确的指挥信号或起重指挥人员戴手套指挥，使操作人员看不清指挥人员的信号而盲目操作。	600	2

052	在起重过程中，人员在起重物和起重臂下随意行走或逗留	600	2
053	起吊重物长期悬在空中或有重物暂时悬在空中时，驾驶人员离开驾驶室或做其他工作。	600	2
054	歪拉、斜吊，吊物上站人或堆放、悬挂零星物件起吊。	600	2
055	利用吊钩载人；工作人员在所悬吊重物上直接进行加工作业。	600	2
056	带棱角快口物件吊装时，未采取包角、护垫等措施。	600	2
057	起吊钢板、管子、钢材等较长易滑构件时采用直接兜吊的方式。	600	2
058	起吊大件或不规则组件时，未栓以牢固的拉绳。	600	2
059	吊运有爆炸危险的物品（如压缩气瓶、强酸强碱、易燃性油类等），未制定安全技术措施。	600	2
060	使用链条葫芦吊起物体后需要较长时间，不采取固定手拉链措施。	500	2
061	操作链条葫芦时，工作人员站在葫芦的正下方。	500	2
062	利用管道、栏杆、脚手架等起吊物件。	500	2
063	未认真执行工作班成员变更规定，造成工作实际人数与工作票上所载人数不符。	400	1
064	工作前，工作负责人未向工作成员交待工作内容、施工范围和安全注意事项，未进行危险源控制措施交底、签名；未逐条检查落实工作票上的安全措施。	500	1
065	装设接地线后未在工作票上注明接地线编号；或装设接地线和合上接地闸刀未在接地线登记本上注明装设地点及地线编号。	400	1

066	终结工作票后拆除的接地线，未在工作票上注明拆除地线的编号；或未在接地线登记本上注明已拆除的地线和已拉开的接地闸刀。	400	1
067	对工作票栏目内容填错、漏填或用票不当的工作票进行提交、签发、许可。	500	1
068	无工作票进行作业或办理工作票时存在代签名行为。	500	1
069	批准工作结束时间或有效延期时间到期未及时办理工作票终结手续造成超期。	500	1
070	工作票不在工作现场，工作负责人短时离开未指定临时负责；离开超过 2 小时未办理变更手续。	500	1
071	未得到许可即开始作业；擅自超出工作票(作业票)的作业范围进行作业；擅自变更工作票上的安全措施。	600	2
072	一个工作负责人在同一现场作业期间同时担任两个及以上工作任务的工作负责人或工作班成员。	500	1
073	动火工作票执行过程中，未按规定期限对可燃性、易爆气体含量或粉尘浓度进行测定并记录。	600	2
074	未查明工作票是否交回及设备是否具备送电条件，就送电试转。	600	2
075	操作时不认真唱票复诵及手指设备命名牌。	400	1
076	操作时发生漏项、跳项或同一组操作人员交叉进行二项及以上操作任务	500	2
077	非单人操作任务无人监护进行操作；或操作监护人未到位，操作人擅自操作；监护人不履行监护职责，与操作人一起操作；或脱离岗位去从事其他活动。	500	2
078	现场规程、图纸、典型操作票等存在明显与现场设备系统不符之处或未按规定期限进行审核。	500	2
079	电气操作时未在操作票上逐项打勾。	400	1

080	未带操作票到现场操作或无操作票进行操作(除安规允许不用操作票外)。	500	2
081	线路停电作业未按工作票要求在作业现场装设接地线或少挂接地线。	500	2
082	装设电气接地线前不验电；或接地线用缠绕方法装设。	500	2
083	高压试验未按规定流程操作；或高压试验时带电设备周围及通道未设围栏、警示标志。	500	2
084	低压带电作业不设专人监护。	500	2
085	使用不合格的或检验超期的电动（气动）工器具、测试仪表、各类机械加工设备或简单工具。	500	2
086	高压验电不戴绝缘手套或未按规定使用绝缘工具。	600	2
087	未按规定批准擅自解除“五防”闭锁装置或保护；未按规定流程执行热工逻辑修改程序。	600	2
088	不按规定要求使用“停送电联系单”，约时停送电或启动设备。	600	2
089	带电移动低压电气设备；或检修工作结束后电动工具或行灯电源未切断电源就收线。	500	2
090	乱拉乱接低压作业电源或未经许可私自从热工仪表柜、控制柜、电子柜等地方取电使用。	500	2
091	不带绝缘手套使用金属外壳电动工器具；提着电动工器具的导线或转动部分。	500	2
092	使用电气工具后或遇临时停电没有及时切断电源。	500	2
093	电气设备、检修电源箱、配电箱、开关箱、照明箱箱体无可靠接地；箱内放置工具等杂物。	500	2

094	配电箱、电源箱非防雨型临时开关箱等配电设施无可靠的防雨设施。	500	2
095	一个开关控制两台及以上电动设备；或电动设备未从漏电保安器后接出。	500	2
096	未按规定敷设临时低压电源线路或将导线未加防护缠绕在护栏、管道、脚手架上。	500	2
097	作业现场使用不合格的流动电源箱、开关、电源板、绝缘导线、漏电保安器或破损的电源插头插座。	500	2
098	电源线放置在热体上或放置在尖硬物上未做好防护措施	500	2
099	将电源线勾挂在闸刀上或直接插入插座内使用。	500	2
100	未经审批即开始有限空间作业或作业期间未按规定进行有效监护。	600	2
101	有限空间作业未设置必要的区域隔离；未设置作业安全告知牌和作业信息牌。	500	2
102	有限空间作业未按规定要求进行含氧量、有毒有害气体、易燃易爆气体、粉尘检测。	600	2
103	有限空间进行动火焊接作业时，动火执行人离开未将焊枪和气管带出。	500	2
104	有限空间内工作使用照明及电气工具不符合使用规定。	600	2
105	有限空间作业中断人员撤离后，未对已开启的人孔进行有效防护。	500	1
106	有限空间作业结束后，未清点工器具、清除杂物，导致遗留在有限空间内。	500	2
107	涉及需编制安全专项施工方案的作业项目，未按规定要求编制安全专项施工方案。	600	2

108	未按安全操作规定使用各类简单工具、磨削机具、切削工具、机加工设备、气（风）动工具等。	500	2
109	设备修复后未将设备标示牌、安全标志恢复或未将防护罩恢复或防护罩未固定牢靠。	400	0
110	运行中将转动设备的防护罩打开或将手伸入遮栏内；戴手套或用布、棉纱对转动部分进行擦拭、清扫。	600	2
111	在机械的转动、传动部分保护罩上坐立行走或用手触摸运转中机械的转动、传动、滑动部分及旋转中的工件。	600	2
112	设备检修未按规定使用文件包或工艺卡，W.H 点管理不符合相关规定。	500	2
113	擅自决定变动、拆除、挪用或停用安全装置和防护设施。	600	2
114	漏挂（拆）、错挂（拆）、未挂（拆）警告牌。	500	2
115	施工、安装、检修、试验前未进行“三交三查”。	500	2
116	设备异动后未及时组织学习。	500	1
117	就地启动皮带前不打警铃。	500	2
118	在停运中的皮带上行走或跨越；在运行输煤皮带上从事清除作业。	600	2
119	在码头系缆绳作业不穿救生衣；或在码头、轮船边沿作业不穿救生衣。	600	2
120	作业现场未做到文明施工；未采取有效的成品保护措施；工作结束后未做到工完、料尽、场地清。	500	0
121	作业中将沟道、井坑、孔洞、楼板、平台等的盖板取下时未装设牢固的临时围栏，作业结束后未及时恢复。	500	2

122	在接近地下电缆、管道及埋设物的地方施工时，使用机械或铁镐、铁撬棍、铁楔子等工具进行挖土。	500	2
123	未按要求组织学习上级和公司的文件、规章制度以及安全学习资料。	400	0
124	班组基础管理台帐没有记录或工器具台账记录不全。	400	0
125	进入生产现场或进行作业时未按规定要求着装。	400	1
126	进入生产现场未按规定要求戴好安全帽（办公室、控制室、值班室和检修班组室除外）。	500	2
127	无证从事特殊工种作业或特种作业证超期继续从事相关工作。	500	2
128	安排未经安全教育、考试合格的人员进场施工。	400	1
129	担任监护任务的专责监护人擅自离开工作现场(尤其是对外包工和民工进行监护时)	500	2
130	消防通道阻塞不通；或门口、通道、楼梯和平台等处放置杂物，阻碍通行。	500	2
131	非火警擅自使用消防器材。	500	2
132	在生产区域非指定场所吸烟。	500	1
133	随意倾倒易燃的残液（渣）。	500	2
134	进入配电室、电子室、工程师站、供氢站、油罐区、氨区等区域工作时违反该区域的相关规定。	500	2
135	在易燃,易爆危险区内吸烟	1000	3

136	作业现场自行车、电瓶车不停放在指定区域，随便乱放。	300	0
137	厂内机动车辆行驶时，违章带人（如机动车人货混装、电瓶车车厢载人、铲车翻斗车搭载人员等）。	500	2
138	运土、沙石作业在道路发生抛洒污染路面；履带式工程车辆在厂区道路行驶及汽车吊机作业时未做有效防护措施造成路面、地面损坏的。	500	2
139	酒后从事作业或驾驶机动车辆。	500	2
140	发生违章被指出后仍不改正，继续强行冒险作业。	800	3
141	外协单位人员冒用他人门禁卡进出门岗。	400	0
142	作业人员翻越围墙、围栏进出生产区域。	400	1
143	违反安规及公司相关安全管理标准等，无明确考核条款适用的。	300-1000	1-3

BB

附 录 B
(资料性附录)
外包单位事故、事件考核标准

代码	考核内容	罚金（元）
1	发生特大、重大人身伤亡事故	30000～50000 元/重伤人次； 70000～100000 元/死亡人次
2	发生较大、一般人身伤亡事故	30000～100000 元/死亡人次
3	发生特大电力安全事故	200000～500000 元/次
4	发生重大电力安全事故	100000～200000 元/次
5	发生较大电力安全事故	50000～100000 元/次
6	发生一般电力安全事故	20000～50000 元/次
7	发生重伤事故	15000～50000 元/重伤人次
8	发生人身轻伤事故	3000～10000 元/轻伤人次； 10000 元/轻伤人次（群伤）
9	发生重大设备事故	80000～100000 元/次
10	发生较大设备事故	50000～80000 元/次
11	发生一般设备事故	30000～50000 元/次
12	导致机组非计划停运	10000～30000 元/次
13	发生重大火灾事故	80000～100000 元/次
14	发生较大火灾事故	60000～80000 元/次
15	发生一般火灾事故	10000～50000 元/次
16	发生重大环境污染事故	80000～100000 元/次

代码	考核内容	罚金（元）
17	发生较大环境污染事故	60000～80000 元/次
18	发生一般环境污染事故	10000～50000 元/次
19	厂区内发生一般责任交通事故	5000～10000 元/次
20	发生考核障碍	20000～80000 元/次
21	发生一类障碍	10000～40000 元/次
22	发生恶性未遂	5000～15000 元/次
23	发生二类障碍	5000～10000 元/次
24	发生一般未遂	2000～5000 元/次
25	发生异常事件	3000 元/次
26	作业导致环境事件	20000～100000 元/次
27	作业导致有效环境投诉	3000～5000 元/次
28	发生其他不安全事件	1000～5000 元/次

CC

附 录 C
(资料性附录)
人员违章扣分统计表

填报部门：安健环部

序号	时间	考核单号	违章部门	违章者姓名	考核内容	考核依据	提出部门	扣分值 (分)	项目经 理	连带考核 部门	连带扣分 值 (分)
1	××	×××	×××	×××							
2				×××							
3				×××							-
4				×××	。				-		-
5											
6											
7											
8											
9											
10											
	合计										
分管领导：			安健环部负责人：				制表人：				

DD

附 录 D
(资料性附录)
各部门月度违章考核统计表

填报部门：安健环部

序号	时间	考核单号	违章部门	违章者姓名	考核内容	考核依据	提出部门	考核金额 (元)	连带考核部门	连带考核金额 (元)
1	××	×××	×××	×××	×××	×××	×××	×××	×××	×××
2	××	×××	×××	×××	×××	×××	×××	×××	×××	×××
3										
4										
5										
6										
7										
8										
9										
10										
	合计							-400		0
分管领导：			安健环部负责人：				制表人：			

注：考核金额一栏中负数为扣罚金额，正数为奖励金额。

附 录 E
(资料性附录)
外包单位月度违章考核统计表

填报部门：安健环部

序号	时间	考核单号	违章部门	违章者姓名	考核内容	考核依据	提出部门	考核金额 (元)	项目经理连带 考核金额 (元)	连带考核 部门	连带考核金 额 (元)
1	××	×××	×××	×××							
2	××	×××									
3											
4											
5											
6											
7											
8											
9											
10											
	合计							-400			-40
分管领导：安健环部负责人：制表人：											

注：考核金额一栏中负数为扣罚金额，正数为奖励金额。