**宁波海运明州高速公路有限公司**

**\*\*年度外包单位安全业绩评定表**

项目主管部门：

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 外包单位名称 | | | |  | | | | | | |
| 评定周期 | | | | 年 月 日 至 年 月 日 | | | | | | |
| 承接项目 | 主要项目名称 | | | | 项目负责人 | 安全负责人 | 技术  负责人 | 质量管理  负责人 | 实施起止时间 | |
| 1 |  | | |  |  |  |  |  | |
| 2 |  | | |  |  |  |  |  | |
| 3 |  | | |  |  |  |  |  | |
| 4 |  | | |  |  |  |  |  | |
| 安  全  业  绩  评  定 | 评定内容 | | 评定标准（标准分100分） | | | | | | | 扣分 |
| 1 | 事故情况（备注1） | 1）发生一次设备异常，扣10分；  2）发生一次设备二类障碍，扣20分；  3）发生一次设备一类障碍，扣100分；  4）发生一次设备考核障碍，扣100分；  5）发生人身轻微伤，每人次扣100分；  6）发生人身轻伤，每人次扣100分；  7）发生人身重伤，每人次扣100分；  8）发生人身死亡，每人次扣100分；  9）发生未遂，每次扣3分；  10）一般以下环境污染事件，每次扣30分；  11）一般以上环境污染事件，每次扣100分；  12）发生火险，每次扣10分；  13）直接经济损失30万以下火灾事故，每次扣50分，直接经济损失30万以上100万以下火灾事故，每次扣100分。 | | | | | | |  |
| 2 | 违章情况 | 1）发生违章，按《外包工程（项目）安全管理办法》相关标准进行扣分；  2）受到主管机关处罚，每次加扣10分； | | | | | | |  |
| 3 | 方案实施 | 1）方案未完成审批程序，即进行施工，每发现一次扣5分；  2）方案变更，未按程序进行审批，即进行施工，每发现一次扣3分。 | | | | | | |  |
| 4 | 安全措施 | 1）安全措施不落实，每发现一次扣5分；  2）安全措施不完善，每发现一次扣3分。 | | | | | | |  |
| 5 | 整改情况 | 1）安全整改未落实，每次扣5分  2）安全整改闭环不规范，每次扣1分 | | | | | | |  |
| 6 | 安全管理 | 1）主要负责人、安全负责人、安全管理人员未履行职责，每次扣5分；  2）工作人员安全教育未进行，每发现一人次扣2分。 | | | | | | |  |
| 7 | 文明生产 | 1）文明生产未按方案或制度要求执行，每处扣1分；  2）外包单位人员滋事、斗殴造成的治安事件，每次扣3分。 | | | | | | |  |
| 8 | 约谈情况 | 当外包单位第一次被约谈扣5分；第二次被约谈扣10分。 | | | | | | |  |
| **安全业绩考评得分** | | | | | | | | | |  |
| 安全业绩评定结果（备注2）：优秀□、良好□、合格□、不合格□  考评人员： 考评日期： | | | | | | | | | | |

备注：1）外包单位事故（事件）扣分标准说明：

a.在一个评定周期内，连续发生同一类型事件或事故，或者在同一项目中连续出现不安全情况，每次加扣10%；

b.当外包单位非主要责任时，扣分减半；

c.外包单位发生未列入本表范围的安全生产事故（事件），可参照本表扣分标准确定扣分值；

d.**外包单位若“事故情况”有扣分，请在本页空白处简短说明扣分原因。**

2）安全业绩考评等级：

优秀——90分及以上；

良好——75分及以上90分以下；

合格——60分及以上75分以下；

不合格——60分以下。

3）发生以下事件直接判定为不合格，并列入“黑名单”：

a. 外包员工违章累计次数达到总人数的20%（总人数低于15人次的外包单位，按3次计算）的；

b.发生“全口径人身轻伤以上事故”、“直接经济损失30万元以上的设备设施损坏事故”、“火灾事故和造成社会影响的火险”“负主责以上由人员伤亡构成的交通事故”、“负主责以上由人员伤亡构成的高速公路一般以上交通事故”、“一般以上环境污染事件”、“在职员工新增职业病病例”、“有责任的网络安全事件”、“有责任的造成一般社会影响的其他安全生产事故（事件）、群体事件”、“一类障碍及以上障碍”等安全生产控制目标事件的；

c.违反集团公司《安全生产禁令》的；

4）安全业绩评定8项考核指标无扣分，既全额发放合同安全绩效考核金；

凡考核指标有扣分按以下公式计算安全绩效考核金：

{（100-考核指标扣分）\*0.01}\*合同安全绩效考核金=实际发放安全考核金。

5）扣款总金额不超过合同安全绩效考核金总额。

6）以上考核费用不包括因乙方原因对甲方造成的损失赔偿费用。